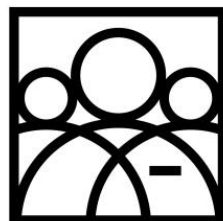


# PREDSTAVITEV CERTIFIKATA

Družbeno odgovoren  
delodajalec

# PRO PURE S



Certifikat

**Družbeno  
odgovoren  
delodajalec**



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

**Ekvilib**  
Inštitut

## Družbeno odgovoren delodajalec

Revizorski svet Ekvilb Inštituta nam je 18. novembra 2021 podelil **Pristopni certifikat Družbeno odgovoren delodajalec - krovni certifikat**, ki postaja mednarodno priznan ter uveljavljen certifikat na področju trajnostnega poslovanja.

Certifikat nam je tako dodatna potrditev, da je družbena odgovornost ena temeljnih vrednot našega podjetja, ter smernica nadaljnjega razvoja tako znotraj podjetja kakor razvoja medsebojnega sodelovanja z vsemi deležniki, vpetimi v vsakodnevno poslovanje in življenje nas samih.

Usmerja naše delovanje in spodbuja poslovne odločitve, ki imajo družbeno korist in upoštevajo načela trajnostnega razvoja.

Tako vodstvo kot zaposleni, se zavedamo, da bomo z aktivnim pristopom izkazovali svojo družbeno odgovornost na vseh področjih našega delovanja. Zato je v skladu z ukrepi certifikata Družbeno odgovoren delodajalec tudi vodstvo družbe PRO PURE S d.o.o. podpisalo **Zavezo vodstva družbeni odgovornosti**.

Zavezo v podjetju Pro Pure S nimamo samo za pisano besedo, temveč za vsakodnevno vodilo poslovanja, medsebojnih odnosov med zaposlenimi in poslovnimi partnerji.

Zaveza nam je vodilo, smer razvoja in rasti. Cilj h kateremu strmimo in ga bomo dosledno zasledovali in dopolnjevali.

**DRUŽBENA ODGOVORNOST PODJETIJ je**  
**odgovornost organizacije za vplive svojih odločitev**  
**in dejavnosti na družbo in okolje, da s preglednim in**  
**etičnim ravnanjem:**

- **prispeva k trajnostnemu razvoju**, vključno z zdravjem in blaginjo države,
- **upoštevava pričakovanja deležnikov**,
- **je v skladu z veljavno zakonodajo** in mednarodnimi normami delovanja ter
- **je integrirana** v celotno organizacijo in jo izvaja v svojih odnosih (ISO 26000, 2010).

Zakaj  
Družbeno odgovoren  
delodajalec

*NOBENO DELO SE NE  
NAREDI SAMO OD SEBE  
ODLIČNO!*

## **Aktivnosti in smernice sprejete s prejemom certifikata Družbeno odgovoren delodajalec:**

1. Komunikacija z zaposlenimi
2. Komuniciranje z zunanjo javnostjo
3. Mnenjske raziskave med zaposlenimi in deležniki
4. Izobraževanja in mentorstva
5. Obveščanje ( deležnikov ) zaposlenih / Certifikat družbeno odgovoren delodajalec, pooblaščenec certifikata , kontakt izvajalca certificiranja Ekvilib inštitut za morebitne pritožbe
6. Vodstveni pregled

S certifikatom Družbeno odgovoren delodajalec, skupaj gradimo uspeh z odličnostjo in dobrim počutjem zaposlenih na vseh delovnih mestih.

Družbeno odgovoren  
delodajalec

# **Aktivnosti in smernice sprejetih temeljnih ukrepov s prejemom certifikata Družbeno odgovoren delodajalec / Usklajevanje poklicnega, družinskega in zasebnega življenja:**

- 1.Skrbnik / pooblaščenec certifikata Družbeno odgovoren delodajalec
- 2.Zaveza vodstva družbeni odgovornosti
- 3.Poročanje in spremljanje družbeno odgovornih aktivnosti  
Trajnostno poročilo PRO PURE S d.o.o.
- 4.Identifikacija deležnikov (zainteresiranih strani) in vključujoče sodelovanje z njimi
- 5.Politika izklapljanja elektronskih naprav
- 6.Varčna osvetlitev
- 7.Pravica do prošnje za prilagoditev delovnih pogojev
- 8.Spodbujanje in zagotavljanje spoštovanja zasebnega življenja zaposlenih
- 9.Zagotavljanje zdravega delovnega okolja z učinkovitim medsebojnim sodelovanjem zaposlenih in njihovih predstavnikov
- 10.Sodelovanje zaposlenih pri presoji področja varnosti in zdravja pri delu
- 11.Izobraževanje vodij s področja medgeneracijskega sodelovanja
- 12.Zagotavljanje usposabljanja in izobraževanja za vse starostne skupine

Družbeno odgovoren  
delodajalec

Predstavljamo ukrepe, ki smo jih sprejeli in nas bodo vodili pri izboljšanju organizacijskega upravljanja, medgeneracijskega sodelovanja, usklajevanja poklicnega, družinskega in zasebnega življenja ter varnosti in zdravja na delovnem mestu.

**“Zavezani smo družbeno odgovornemu upravljanju s poudarkom na odnosu do zaposlenih.”**

Naloga skrbnika je zbiranje, uvajanje, ohranjanje, spremljanje in nadgradnja družbeno odgovornih metod dela in uvajanje ukrepov na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja v družbi.

Zaposleni lahko posredujemo predloge, mnenja in morebitne pripombe v zvezi z izvajanjem ukrepov oziroma za izboljšanje ali nadgradnjo aktivnosti.

Dokumenti: Družbeno odgovoren delodajalec: zloženka DOD, seznam temeljnih izbranih ukrepov ter obveznih podpornih aktivnosti, seznam skrbnikov posameznih ukrepov.

Skrbnik / pooblaščenec certifikata Družbeno odgovoren delodajalec :  
Jernej Žurej

**Skrbnik / pooblaščenec  
certifikata  
Družbeno odgovoren delodajalec**

Zaveza je vsako leto vključena v letnem poročilu ter v izjavo o nefinančnem poslovanju, ki je del trajnostnega poročanja družbe PRO PURE S d.o.o..

Zaveza vodstva je dostopna vsem deležnikom in zaposlenim družbe Pro Pure S d.o.o., na spletni strani [www.propure.si](http://www.propure.si)

Skrbnik ukrepa: Simon Slokan

Na podlagi mednarodnega okvira poročanja po Smernicah trajnostnega poročanja GRI, v letnem poročilu družbe Pro Pure S d.o.o. podajamo informacije o družbeni odgovornosti in nefinančnih kazalnikih.

V okviru nefinančnega poročanja razkrivamo ključne vidike trajnostnega poslovanja, ki zajemajo najpomembnejše ekonomske, družbene in okoljske vplive trajnostnega razvoja ter deležnike družbe Pro Pure S. Pri izboru kazalnikov in vidikov poročanja sledimo načelu pomembnosti oziroma bistvenosti.

Trajnostno poročilo je dostopno vsem deležnikom in zaposlenim družbe Pro Pure S d.o.o., na spletni strani [www.propure.si](http://www.propure.si)

Skrbnik ukrepa: Simon Slokan

**Zaveza vodstva družbeni odgovornosti**

**Poročanje in spremljanje družbeno odgovornih aktivnosti**

**Identifikacija deležnikov  
(zainteresiranih strani) in  
vključujoče sodelovanje z njimi**

**Politika izklapljanja elektronskih  
naprav**

Ključni deležniki so identificirani v letnem trajnostnem poročilu družbe. Odnose z njimi upravljamo na osnovi matrike bistvenosti. Zavzemamo se za korektno in uravnoteženo sodelovanje ter za dvosmerno komunikacijo z vsemi

### **“Prizadevamo si za zmanjšanje porabe električne energije”**

K trajnostnemu razvoju prispevamo tudi tako, da si prizadevamo za zmanjšanje porabe električne energije.

Pri delu uporabljamo različne elektronske naprave, ki za delovanje potrebujejo električno napajanje. Z izklopom naprav, ki ne potrebujejo 24 - urnega delovanja po delovnem času, pripomoremo k zmanjšanju porabe električne energije, povečanju informacijske varnosti ter zmanjšanju požarne nevarnosti.

Z optimizacijo elektronskih naprav in številom le-teh, v svojem delovnem okolju tako zmanjšamo porabo električne energije, pripomoremo zmanjšanju ogljičnega odtisa ter poskrbimo tudi za lastno zdravje z zmanjševanjem elektronskega sevanja ter vpliva na zaposlene.

Skrbnik ukrepa: Jernej Žurej / Obrazec seznanitve zaposlenih z ISO 14001 2015 / objava- oglasna deska na sedežu družbe

## Varčna osvetlitev

V okviru sanacij poslovnih stavb in v primeru dotrajanih obstoječih luči na posameznih objektih izvajamo zamenjavo z varčnimi svetilkami. Prav tako postopoma zmanjšujemo osvetlitev na hodnikih poslovne stavbe družbe. Zaposleni smo pisno obveščeni o pomenu varčevanja z električno energijo, izklopa električnih naprav in ugašanja luči tam, kjer niso potrebne (na hodnikih, v sanitarnih prostorih, ob izhodu iz delovnega prostora med delom in po zaključenem delovnem času).

Skrbnik ukrepa: Jernej Žurej / Obrazec seznanitve zaposlenih z ISO 14001 2015 / objava- oglasna deska na sedežu družbe

Zaposlenim omogočamo dogovorjen delovni čas, s katerim se skladno dogovoru z regijskim vodjem prilagodi prihod in odhod iz delovnega mesta. To pomeni, da zaposleni o prihodu in odhodu v določenem delu delovnega časa odločamo sami oziroma po dogovoru z vodjo področja glede na naravo in lokacijo dela.

Zaposlenim, ki zaradi organizacije varstva otrok do 7. leta starosti ali nudenja nege ali oskrbe obolele osebe v skupnem gospodinjstvu potrebujemo drugačen delovni čas, lahko uprava to omogoči, kadar to dovoljuje narava dela.

Dokumenti: Pravilnik o delovnem času, obrazec s prošnjo za prilagoditev delovnega časa /Zaposleni posredujemo obrazec s prošnjo v glavni pisarni družbe. / Skrbnik ukrepa: Polona Skok, Jernej Žurej

## Pravica do prošnje za prilagoditev delovnih pogojev

V družbi PRO PURE S spoštujemo zasebno življenje tudi tako, da ustavimo službeno komunikacijo po delovnem času, razen v primerih, ko je ta nujna in neodložljiva za delovni proces.

Območni vodje poskrbijo, da se sestanki ne sklicujejo po 15. uri. Če s tem ni ogrožen normalni potek delovnega procesa, se sestanek organizira prej oziroma naslednji delovni dan.

Večkrat letno, še posebno pred letnimi dopusti, smo zaposleni obveščeni o predaji vseh nujnih informacij območnim vodjam, katere obvestijo vse ostale zaposlene v procesu o naši odsotnosti. Pri tem vpišemo časovni obseg odsotnosti, osebo, ki nas v tem času nadomešča dogovorjeno z vodjo, ter njene kontaktne podatke. V času naše odsotnosti se določi odgovorna oseba nadomeščanja oziroma jo določi vodja.

Dokumenti: Pravilniki: Pravilnik o delovnem času

Skrbnici ukrepa: Polona Skok, Jernej Žurej

**Spodbujanje in zagotavljanje  
spoštovanja zasebnega življenja  
zaposlenih**

Ključen izziv je zagotavljanje varnega in zdravega delovnega okolja za zaposlene. Nenehno izvajamo aktivnosti, s katerimi ohranjamo raven delovnega okolja, ki zagotavlja največjo možno mero zdravstvene in psihofizične varnosti.

Pri tem sodelujemo s pooblaščenca za varnost in zdravje pri delu (VZD) in požarno varnost (PV) .

Kot pripomoček se izda **NAČRT PROMOCIJE ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU** ,kateri nam je kot pripomoček za vsakodnevne psihofizične aktivnosti, s katerimi si izboljšamo tako fizično kakor tudi psihično kondicijo.

Dokumenti: Varnost in zdravje pri delu

Načrt promocije zdravja na delovnem mestu

Dostopno zaposlenim družbe Pro Pure S d.o.o., na sedežu družbe, pri območnih vodjih.

Skrbnik ukrepa: Jernej Žurej

**Zagotavljanje zdravega delovnega okolja z učinkovitim medsebojnim sodelovanjem zaposlenih in njihovih predstavnikov**

Zaposleni aktivno sodelujemo pri presoji področja varnosti in zdravja pri delu, saj se zavedamo pomembnosti zagotavljanja varnega in zdravega delovnega okolja ter izvajanja aktivnosti, ki to omogočajo.

Aktivnosti se izvajajo z medsebojnim sodelovanjem med zaposlenimi, območnimi vodji in vodstvom družbe.

Uvaja se obrazec pri kateri zaposleni predlagamo in participiramo k izboljšanju pogojev zdravega in varnega delovnega okolja.

Dokumenti: Varnost in zdravje pri delu , obrazec / predlog Zdravje in varstvo pri delu.

Dostopno zaposlenim družbe Pro Pure S d.o.o., na sedežu družbe, pri območnih vodjih.

Skrbnik ukrepa: Polona Skok, Jernej Žurej

**Sodelovanje zaposlenih pri  
presoji področja varnosti in  
zdravja pri delu**

## Zagotavljanje usposabljanja in izobraževanja za vse starostne skupine

V družbi zagotavljamo razvoj zaposlenih tako na strokovni kot na osebni ravni. Zavedamo se učinkovitosti vlaganja v izobraževanje in usposabljanje zaposlenih.

V ta namen smo z letom 2024 pričeli tudi z uvajanjem mentorskega dela med zaposlenimi, ter tako tudi medgeneracijskega prenosa znanj in izkušenj.

Z zavedanjem nujnosti strokovnega razvoja in nadgradnje obstoječih znanj na delovnih področjih izobražujemo in usposabljammo zaposlene vseh starostnih skupin.

Projekt ASI . Tabela ukrepov / Dostopno zaposlenim družbe Pro Pure S d.o.o., na sedežu družbe, pri območnih vodjih.

Skrbnica ukrepa: Polona Skok, Jernej Žurej

## Izobraževanje vodij s področja medgeneracijskega sodelovanja

V družbi PRO PURE S si prizadevamo, da se vodje izobražujejo na področju socialnih oziroma mehkih veščin. S tem razvijamo osebne in strokovne kompetence, pomembne za ustrezno, učinkovito in etično vodenje ljudi.

Izobraževalni programi so ciljno usmerjeni ter praktično in izkustveno naravnani. Vsebujejo tematike s področja vodenja, povezane z medgeneracijskim sodelovanjem (ustrezno vodenje različnih generacij ljudi, spoštljiva in učinkovita komunikacija med sodelavci v timu, z vodji in s sodelavci iz drugih služb ter delovnih področij, učinkovito reševanje konfliktnih situacij, motiviranost, medsebojno sodelovanje, osebna odgovornost, zavzetost, osebna naravnost).

Projekt ASI . Tabela ukrepov / Dostopno zaposlenim družbe Pro Pure S d.o.o., na sedežu družbe, pri območnih vodjih.

Certificiran mentor : Polona Skok

Skrbnica ukrepa: Polona Skok, Jernej Žurej

**IZVAJANJE OBVEZNIH  
PODPORNIH AKTIVNOSTI  
CERTIFIKATA DRUŽBENO  
ODGOVOREN DELODAJALEC**

### **Komuniciranje z zaposlenimi**

Za implementacijo podpornih aktivnosti skrbi oseba, odgovorna za komuniciranje v družbi. Zaposlene informiramo o družbeno odgovornih aktivnostih, ki jih izvajamo v skladu s plani implementacije ukrepov.

Informiranje oziroma obveščanje zaposlenih poteka z obvestili po e-pošti, na oglasni deski ter preko območnih vodji.

### **Komuniciranje z zunanjo javnostjo**

Oseba, odgovorna za komuniciranje v družbi, informira zunanjo javnost o pridobitvi certifikata Družbeno odgovoren delodajalec.

Informiranje se izvaja redno, na spletni strani družbe, v obvestilih zaposlenim, zakonitim zastopnikom, javnostim.

Pri tem se uporabi logotipa Družbeno odgovorni delodajalec in Evropski socialni sklad, ki je sofinanciral projekt za pridobitev pristopnega certifikata.

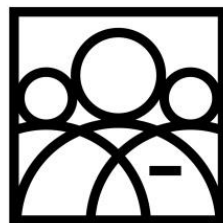
Skrbnik ukrepa: Simon Slokan , Polona Skok, Jernej Žurej

Z SVOJIMI DEJANJI BOM  
DANES USTVARIL NEKAJ  
ZASE IN ZATE.

SKUPAJ PA BOMO  
USTVARILI ODGOVORNO  
RPIHODNOST ZA VSE.

12/2024

# PRO PURE S



Certifikat

**Družbeno  
odgovoren  
delodajalec**



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

**Ekvilib**  
Inštitut

# KONTAKTNI PODATKI PRO PURE S d.o.o.

12/2024

# PRO PURE S

**Naslov** Litostrojska cesta 44E, 1000 Ljubljana  
**Matična številka** 8458731000  
**Davčna številka SI** 14052768  
**Število zaposlenih** 20 do 49  
**Dejavnosti SKD** O81.210 - Splošno čiščenje stavb  
**Zakoniti zastopnik:** Simon Slokan , direktor

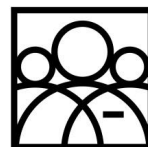
**Telefon:** +386 1 505 58 82

**Email :** [info@propure.si](mailto:info@propure.si)

**Spletna stran :** [www.propure.si](http://www.propure.si)

Skrbnik, pooblaščenec certifikata Družbeno odgovoren delodajalec:  
Jernej Žurej

**Email :** [jernej.zurej@propure.si](mailto:jernej.zurej@propure.si)



Certifikat  
**Družbeno  
odgovoren  
delodajalec**



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

**Ekvilib**  
Inštitut

# KONTAKTNI PODATKI

## Ekvilib Inštitut



Ekvilib Inštitut

*Naslov:* Dunajska cesta 159, 1000 Ljubljana

*Telefon:* 01 430 3751

*Mobilni telefon:* 041 878 131

*E-pošta:* [info@ekvilib.org](mailto:info@ekvilib.org)

12/2024



Certifikat  
**Družbeno  
odgovoren  
delodajalec**



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST